



Right from the
Start

2023 Prioridades Legislativas y Presupuestarias

SOBRE LA CAMPAÑA

Con grandes superávits presupuestarios estatales durante los últimos dos años, un mayor apoyo federal para los programas de la primera infancia y una economía fuerte ahora es el momento para que Rhode Island invierta en la construcción de sistemas fuertes para hacer del estado el mejor lugar para tener una familia. ¡Rhode Island necesita inversiones y políticas del *presupuesto estatal que ayuden a garantizar* que los bebés y niños pequeños de TODO Rhode Island, independientemente del código postal, la raza, la etnia o los ingresos familiares, tengan un buen comienzo en la vida!

PRIORIDADES

Las familias cuentan con guarderías asequibles, fiables y de alta calidad (Díaz/Cano):



Restaurar \$48 millones en fondos estatales y usar los \$4 millones en nuevos fondos federales para aprobar la Ley de Cuidado Infantil de RI Child es esencial para que todas las familias en o por debajo de los ingresos medianos del estado puedan recibir ayuda para pagar el cuidado infantil, todas las tarifas de los proveedores para el Programa de Asistencia para el Cuidado de Niños de RI cumplen o exceden los estándares federales, y se elimina el requisito de cumplimiento de la manutención de los hijos anticuado e inequitativo.

Evitar el cierre permanente de las aulas de RI Pre-K, Head Start o Early Head Start (McNamara/Gallo & Propuesta de Presupuesto del Gobernador):



Restaurar y proporcionar \$6.5 millones en fondos estatales para los programas de Head Start y Early Head Start en todo el estado, al mismo tiempo que invierte \$7 millones para sostener el programa de Pre-K de RI. Aumentar los salarios del personal docente para que coincidan con los salarios de los maestros K-12 igualmente calificados. Actualmente, hay 40 aulas de Pre-K de RI, 30 aulas de Head Start y 9 aulas de Early Head Start en riesgo de cierre permanente para julio de 2023.

Invierta en el programa de visitas familiares de First Connections y planifique para el futuro (Giraldo/Valverde):



Haga que el tan necesitado (¡22 años!) aumento de la tasa sea permanente para el programa de visitas domiciliarias para recién nacidos de Rhode Island First Connections para prevenir el colapso del programa. Desarrollar un plan para mantener y expandir los servicios de visitas familiares voluntarias, incluyendo el cumplimiento de los nuevos requisitos de financiamiento estatal, para que se ofrezcan programas de alta calidad a todas las familias que podrían beneficiarse.

Establecer metas e invertir para reclutar y retener a educadores tempranos calificados (Casimiro/Cano & Díaz/DiMario):



Aprobar la Ley de Inversión de Educadores Tempranos de RI para establecer metas de compensación a nivel estatal para los educadores tempranos. Financiar el programa piloto Child Care WAGE\$ para aumentar la compensación para educadores de cuidado infantil calificados. Implementar la estrategia de Kentucky para reclutar y retener a los educadores de cuidado infantil proporcionando cuidado infantil gratuito para todos los educadores de cuidado infantil. La fuerza de trabajo que apoya el aprendizaje y desarrollo temprano de los niños pequeños está compuesta casi exclusivamente por mujeres (y desproporcionadamente mujeres de color) y tiene uno de los salarios más bajos del estado a \$13.26 por hora para cuidado de niños y @ \$14.08 por hora para preescolar - en el mismo rango o menor que los trabajadores de comida rápida, lavavajillas, trabajadores de lavandería, cuidadores de animales y trabajadores de ventas minoristas.

Mejore el programa de licencia familiar pagada de RI para que coincida con nuestros estados vecinos (Kazarian/Lawson & Diaz/Miller):



Aumentar el nivel de reemplazo salarial para que todos los padres, y especialmente los que ganan menos, puedan tener ingresos adecuados para quedarse en casa y cuidar a los recién nacidos, los adoptivos y los niños de acogida. Aumentar el número de semanas ofrecidas a las familias para cumplir con los estándares nacionales -- al menos 12 semanas para cada padre. Rhode Island fue un líder en el establecimiento del programa de licencia familiar remunerada en 2013, pero ahora nos hemos quedado atrás, ofreciendo la tasa de reemplazo salarial más baja y el menor número de semanas de licencia de cualquier estado con un programa de licencia remunerada.

Estabilizar el acceso a la atención médica para los niños desde el nacimiento hasta los 5 años (Slater/Lauria):



Asegurar que los bebés y niños pequeños con seguro de Medicaid/Rite Care (alrededor del 50% de todos los niños pequeños en RI) tengan acceso constante a servicios preventivos, atención médica especializada y de emergencia mediante la adopción de la elegibilidad continua de Medicaid para todos los niños menores de 6 años. Ninguna familia debe tener que preocuparse de si pueden llevar a sus pequeños a ver a un médico para chequeos, exámenes, inmunizaciones o enfermedades.

Acabar con la pobreza infantil profunda mejorando RI Works (Handy/Murray):



Miles de niños menores de 6 años dependen de la asistencia en efectivo de RI Works para satisfacer sus necesidades básicas. Adoptar las políticas de RI Works recomendadas por la **Raising Rhode Island Coalition** actualizando la prestación de asistencia en efectivo anualmente para asegurar que los niños no vivan en la pobreza profunda, derogando la sanción familiar completa, permitiendo que las mujeres embarazadas reciban apoyo antes, y restablecer la elegibilidad de los residentes permanentes legales.

Aumentar los ingresos generales del estado (Alzate, Murray):



Aprobar la Ley de Ingresos para Rhode Island, una estrategia de impuestos de participación justa, que traerá ingresos muy-necesarios para invertir en educación K-12, programas de cuidado infantil y aprendizaje temprano, e infraestructura de transporte para ayudar a que más personas lleguen al trabajo.

Comité Directivo de Right from the Start



Rhode Island Association for the Education of Young Children



The Economic Progress Institute

